

The CHA's Career Contacts Program

Thank you to those who have participated in the program so far!

The CHA is always looking for tools to help support historians' careers and while many members of the CHA are members of the academy, we are expanding our work to better support those who are working outside of the academy, as historians, or in other fields.

To this end, we have created a Career Contacts Program last year which is modeled after that of the American Historical Association's Career Contacts tool, where "junior contacts" and "senior contacts" can sign up and be connected. People with history degrees who work beyond the academy are matched with those with history degrees who are looking for work, or looking to learn more about a particular field or career. For many people who find jobs in industry, government, the heritage field or beyond, making connections with others already in the field is one of the most important ways to learn about the kind of jobs that exist, what it's like to work in these fields, and how jobs are posted and competed for. Information interviews with people in a field you are looking at is often a necessary part of the job search for non-academic jobs. The Canadian Historical Association's Career Contact Program aims to help facilitate meetings and discussions between those with jobs and those looking for jobs.

The program is a great success so far with all 29 junior scholars who signed up have been matched with senior historians (42 of them volunteered). Many thanks to all who have participated. And we encourage historians to fill out either the Junior contact form https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc_AXpQEvcGYU-Jmd7VKqMcNpEMhN2EuGXbGkYIDAq_oP6zOdA/viewform?vc=0&c=0&w=1 or the Senior contact form <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSffhZG603tnig6Xa-IW9CUpM5WQLdvWCBqQj7bZX09IBYkYUw/viewform?vc=0&c=0&w=1>. That information will be used to make matches. Senior contacts are asked about their degrees, their employment, where they work, and in what part of the country they work in. Junior contacts are asked to provide information about their degrees and fields, what sectors they are interested in working in, where they are looking for work, and job characteristics that they are looking for. A match will be made by CHA staff, and the Senior and the Junior contacts will be put in touch in order to organize an information interview by phone, email, Skype or in person.

Please consider signing up as a Senior if you have a career beyond the academy and are willing to share your knowledge and experience. PhD students and recent graduates, we hope that this initiative will put you in touch with professionals you may otherwise not have met, and that it will be beneficial to you.

Le programme de contacts de carrière de la SHC

Merci à tous ceux et celles qui ont participé jusqu'à présent !

La SHC est toujours à la recherche d'outils pour appuyer la carrière des historiens et, bien que plusieurs de nos membres œuvrent au sein des universités, nous poursuivons notre travail pour mieux soutenir ceux qui travaillent à l'extérieur de l'université, en tant qu'historiens ou dans d'autres fonctions.

À cette fin, nous avons créé un programme de contacts de carrière de la SHC l'an dernier qui est basé sur celui de l'American Historical Association, et qui permet aux « contacts juniors » et aux « contacts séniors » de s'inscrire et d'entrer en communication. Les diplômés en histoire qui travaillent à l'extérieur du milieu universitaire sont jumelés à ceux qui recherchent un tel travail ou qui désirent en savoir plus sur un domaine ou une carrière en particulier. Pour ceux qui trouvent des emplois dans l'industrie, le gouvernement, le secteur du patrimoine ou ailleurs, établir des liens avec d'autres qui sont déjà sur le terrain est l'un des moyens les plus importants d'en savoir plus sur le type d'emplois existants, sur ce à quoi ressemble un tel travail dans ces domaines, comment les emplois sont affichés et comment obtenir un poste. Les entrevues d'information avec des personnes qui œuvrent dans le domaine que vous étudiez sont souvent nécessaires dans le cadre d'une recherche d'emplois non universitaires. Le programme de contacts de carrière de la Société historique du Canada vise à faciliter les rencontres et les discussions entre les personnes ayant un emploi et celles qui sont à la recherche d'un poste.

Le programme est un grand succès. Tous les 29 chercheurs juniors qui se sont inscrits ont été mis en contact avec des chercheurs séniors (42 de ceux-ci se sont portés volontaires). Nous encourageons ainsi les chercheurs à remplir soit le formulaire des chercheurs juniors https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc_AXpQEvcGYUJmd7VKqMcNpEMhN2EuGXbGkYIDAq_oP6zOdA/viewform?vc=0&c=0&w=1, soit le formulaire des chercheurs séniors <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSffhZG603tnig6Xa-IW9CUpM5WQLdvWCBqQj7bZX09IBYkYUw/viewform?vc=0&c=0&w=1>. Cette information sera utilisée pour apparier ces personnes. Les contacts séniors indiquent leurs diplômes, leur présent emploi, la nature de leur travail et l'endroit où ils sont situés au pays. Les chercheurs juniors sont invités à fournir des informations sur leurs diplômes et leurs domaines d'activité, les secteurs dans lesquels ils cherchent du travail et les caractéristiques professionnelles qu'ils souhaitent. Un appariement sera fait par le personnel de la SHC et les chercheurs séniors et juniors seront mis en contact afin qu'ils puissent fixer une entrevue d'information par téléphone, courrier électronique, Skype ou en personne.

Nous vous demandons de bien vouloir envisager devenir une personne contact sénior si vous avez une carrière à l'extérieur du milieu universitaire et souhaitez partager vos connaissances et votre expérience. Doctorants et récents diplômés, nous espérons que cette initiative vous mettra en relation avec des professionnels que vous n'auriez peut-être pas pu rencontrer autrement et que ce contact vous sera bénéfique.