

L'accès à l'emploi chez les membres de minorités visibles au Canada : la couleur du diplôme

Canisius Kamanzi, Ph.D.

Plan de présentation

- Question de recherche;
- Revue des écrits;
- Méthodologie
- Résultats
- Conclusion

Question:

Jusqu'à quel point la possession d'un diplôme universitaire est-elle un atout pour accéder à un emploi chez les membres de minorité visibles?

Études antérieures

- Les membres des communautés culturelles (les immigrants en particulier) ont plus de difficultés à trouver un emploi ;
- Sont défavorisés en ce qui concerne les **conditions de travail** : revenu, statut socioéconomique de l'emploi
- Les minorités visibles sont les plus défavorisées

Première explication :

- **Déficit en capital humain** (formation et expérience professionnelle)
- **Difficultés d'intégration culturelle** : langue et valeurs sociales et culturelles

Revue des écrits: Les études montrent que :

- Les jeunes Canadiens issus des minorités visibles nés ou ayant grandi au Canada ont plus de chances d'accéder à l'emploi et à un revenu élevé que ceux qui sont arrivés à l'âge adulte (Kunz, 2003)
- Lien entre le niveau de maîtrise du français ou de l'anglais et le revenu annuel chez les immigrants (Cheswick et Miller, 2003)

Oui, mais

- Les immigrants qui entrent au Canada sont relativement scolarisés
- La possession d'un diplôme canadien ou la maîtrise d'une langue officielle est un atout mais ne suffit pas pour avoir les mêmes chances que les autres Canadiens (Kunz, 2003; Pendakur et Pendakur, 1998).
- Les descendants des immigrants appartenant aux **minorités visibles** sont défavorisés par rapport aux autres .

Deuxième explication : discrimination ethnique

- Segmentation de l'emploi selon les réseaux ethniques (Erickson, 1996; Reitz, Calzavara et Dasco, 1982) : Italiens, Portugais, Ukrainiens, Anglo-saxons, Juifs, etc.
- Cette segmentation entraîne la discrimination à l'endroit des membres des minorités visibles (Pendakur et Pendakur, 1998)
- L'intégration professionnelle passe par l'intégration au **réseau ethnique** qui contrôle un secteur économique donné
- Les groupes de minorités visibles n'ont pas d'entreprises à elles.

- Question : Existe-t-il une différence significative entre **les diplômés universitaires** issus des minorités visibles et les autres quant à l'accès à l'emploi après l'obtention du diplôme?
- Hypothèse : Les diplômés universitaires issus des minorités visibles ont plus de difficultés à accéder à un emploi que les autres.

Méthodologie

- Source des données : Enquête nationale auprès des diplômés de 1995
- Sous-échantillon (N = 14 530) :
 - diplômés ayant obtenu au moins un bac,
 - occupant un emploi ou à la recherche d'un emploi,
 - n'ayant pas poursuivi des études après l'obtention du diplôme en 1995,
 - n'exerçant pas le même emploi que celui qu'ils exerçaient avant l'obtention du diplôme.
- VD : difficulté à trouver un emploi (en chômage): oui ou non
- VI : origine ethnique : (1) minorités visibles, (2) les autres
- VC : niveau d'études, domaine de formation, expérience professionnelle, sexe, âge.

Tableau 3 : Résultats de régression logistique de la probabilité d'avoir des difficultés à trouver un emploi sur l'origine ethnique et d'autres facteurs Résultats

	Tous	Minorité visible	Non-minorité visible
Variabiles indépendantes	β	β	β
<i>Origine ethnique^a</i>			
Minorité visible	,332***	-	-
<i>Niveau d'études^b</i>			
Maitrise	-,037	,329***	-,126*
Doctorat	-,645***	-,854***	-,543***
<i>Domaine d'études^c</i>			
Beaux-arts	,145	-,573	,203
Sciences humaines	,305***	,045	,336***
Éducation	-,449***	-,172	-,478***
Commerce, gestion et admin.	-,856***	-,871***	-,855***
Agriculture et sciences bio.	,519***	,312	,560***
Génie sciences appliqués	-,493***	-,547**	-,505***
Tech. en génie et en sc. appliquées	-,358*	-1,185*	-,194
Professions de la santé	-,291***	-,215	-,330***
Math. et sc. physiques	,120	-,061	,176*
Domaines interdisc.	,257*	,309	,236
<i>Expérience professionnelle^d</i>			
Oui	-,247***	-,454***	-,200***
<i>Sexe^e</i>			
Femme	,171***	,098	,190***
<i>Age^f</i>			
25-34 ans	-,126*	-,155	-,126*
35-50ans	,154*	,254	,138
Constante	-1,010***	-,611***	-1,027***
Likelihood	625,032***	140,189***	503,424***
Degré de liberté	17	16	16
N	14530	2443	12087

Résultats

- Même lorsque la scolarité (niveau et domaine d'études), l'expérience professionnelle et les autres facteurs influençant l'accès à l'emploi sont pris en considération, les résultats montrent que les candidats issus des minorités visibles ont plus de difficultés à trouver un emploi que les autres.
- Chez les minorités visibles: pas de relation linéaire entre la probabilité d'accès à l'emploi et le niveau d'études: les chances d'accès à l'emploi sont élevées pour les diplômés de bac et doc., mais faibles pour les diplômés de maîtrise.
- Ce qui n'est pas le cas chez les autres: relation linéaire entre diplôme et l'accès à l'emploi.
- Chez les minorité visibles: Les chances d'accès à l'emploi sont plus élevées les diplômés de comm, gestion et adm, génie, techn. et sces appliquées

Résultats de régression logistique de la probabilité d'avoir des difficultés à trouver un emploi sur l'origine ethnique et d'autres facteurs

	Sciences soc.	Beaux-arts et arts appl.	Sc. Hum.	Éducation	Com., gestion et admin.	Agric. et sc. bio.	Génie et sciences appl.	Techn. génie et sc. appl.	Profession de la santé	Math et sciences physiques	Champs interdisciplinaires
<i>Origine ethnique^a</i>	β	β	β	β	β	β	β	β	β	β	β
Minorité visible	,396**	-,306	,137	,594**	,316	,171	,456**	-,671	,404*	,180	,372
<i>Niveau d'études^b</i>											
Maitrise	-,185	-1,001*	-,186	-,600**	-,461**	,416*	,066	,333	,528**	,596***	-
Doctorat	-1,04***	-	-,501*	-,135	-,168	-,803**	-,644*	-	,236	-,596*	-
<i>Expérience professionnelle^c</i>											
Oui	-,270**	-,222	-,314*	,119	-,295	-,230	-,160	,286	-,204	-,654***	-,251
<i>Sexe^e</i>											
Femme	,139	,337	,090	,392**	,316*	-,009	,546**	,238	-,212	,358*	,123
<i>Age^f</i>											
25-35 ans	,187	-,178	-,082	,240	,187	-,590**	-,372*	-1,245*	-,386*	-,392*	,092
36-50 ans	,429**	,112	,322	-,010	1,082***	-,337	,417	,002	-,486*	,053	-,568
Constant	-	-,773*	-,630***	-	-	-,264*	-	-,910	-	-,868***	-,620
$X^2_{RV}(\text{likelihood})$	1,094***	10,872	20,515**	1,754***	2,097***	56,600**	1,591***	17,012	1,046***	71,475**	9,321
	*		*	*	*	*	*	*	*	*	
Degré de liberté	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	5
N	2892	286	1655	1622	1874	1349	1628	222	1246	1330	450

Le degré de discrimination varie d'un secteur d'emploi à l'autre

i.e

Comparés aux autres, les diplômés appartenant à une minorité visible ont significativement plus de difficulté à trouver un emploi dans certains secteurs: éducation, santé, au génie et sciences appliqués et sciences sociales.

Constatation: la discrimination est plus élevée dans les secteurs d'emploi socialement valorisés et plus compétitifs.

Conclusion

La difficulté d'accès à l'emploi chez les minorités visibles est un problème complexe qui s'expliquerait, entre autres, par les difficultés d'accéder aux réseaux professionnels qui contrôlent le marché de l'emploi.

Merci
Canisius Kamanzi